

## Lønkomensation til arbejdsgivere

Folketinget har i dag tirsdag den 24. marts 2020 vedtaget ”Lov om arbejdsgiveres og lønmodtageres retsstilling ved lønkomensation af virksomheder i forbindelse med COVID-19”, og det forventes, at portalen for ansøgning om lønkomensation åbner i morgen onsdag den 25. september 2020.

### Ansøgning om lønkomensation

Ansøgningen skal ske digitalt og antageligt via Erhvervsministeriets hjemmeside.

Der skal anføres følgende i ansøgningen:

- Andel af medarbejdere, der er hjemsendt (mindst 30 % eller min. 50 medarbejdere).
- CPR-nummer, løn og beskæftigelsesgrad (er medarbejderen fuldtids- eller deltidsansat) pr. medarbejder.
- Periode, der ønskes komensation for, samt begrundelse herfor, eksempelvis at virksomheden er tvangslukket på grund af COVID-19, arbejdsmangel mv.
- Tro- og loveerklæring fra ledelsen om, at de afgivne oplysninger er korrekte.

Lønkomensationen udbetales herefter hurtigst muligt.

### Arbejdsgiveres og lønmodtageres retsstilling (L 141)

En lønmodtager er under hjemsendelsesperioden omfattet af sine sædvanlige ansættelsesvilkår, men arbejdspligten er suspenderet. Arbejdsgiveren kan med 1 dags varsel forlange, at lønmodtageren genindtræder i arbejdspligten.

Lønkomensationen til arbejdsgiveren er betinget af, at den enkelte lønmodtager afvikler ferie, og/eller afspadsring på i alt 5 dage, såfremt hjemsendelsesperioden på grund af COVID-19 udgør 3 måneder. Hvis medarbejderen ikke har ferie, afspadsring mv. svarende til 5 dage, skal der holdes fri uden løn eller anvendes dage fra det nye ferieår. Virksomhederne kan ikke modtage lønkomensation for disse 5 dage.

Såfremt hjemsendelsesperioden er mindre end 3 måneder, reduceres de 5 tvungne feriedage mv. forholdsmæssigt.